



Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad



# El proyecto PIPE



Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad



## La Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad

- La Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad fue creada en el año 2010 como un espacio de encuentro entre asociaciones policiales y organizaciones no gubernamentales.
- Su fin es impulsar cambios en la políticas públicas de seguridad y en los servicios policiales, para garantizar una actuación no discriminatoria y mejorar la atención de la Policía a la Sociedad Diversa.



## Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad



### Los socios de la Plataforma.

- Unión Nacional de Jefes y Directivos de Policía Local (Unijepol).
- Fundación Secretariado Gitano.
- Fundación CEPAIM.
- ACCEM.
- Plena Inclusión.
- RAIS Fundación.
- Movimiento contra la Intolerancia.
- Federación Estatal de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales (FELGTB).
- Red Acoge.
- Asociación de Policías Gays y Lesbianas (GAYLESPOL).
- Amnistía Internacional (observadora).
- Open Society Justice Initiative (observadora).



## Objetivos de la Plataforma

1. Formación policial sobre diversidad y no discriminación.
2. Promover acciones positivas para favorecer el ingreso en las Policías de personas pertenecientes a colectivos diversos.
3. Introducir el registro estadístico de los delitos de odio y establecer protocolos de actuación policial en esta materia.
4. Desarrollar medidas para impulsar la relación de los servicios policiales y la sociedad diversa.
5. Mejorar la atención policial a la sociedad diversa.
6. Definir criterios de actuación policial en materia de identificaciones callejeras, para prevenir la discriminación.
7. Reconocer las buenas prácticas desarrolladas por los servicios policiales.



## Las identificaciones policiales

- Las identificaciones policiales tienen como objetivo prevenir el delito y mejorar la Seguridad Ciudadana.
- Muy pocos servicios policiales han establecido procedimientos para comprobar la eficacia de las identificaciones realizadas por sus miembros.
- Otro aspecto de gran relevancia es la posibilidad de que se produzcan identificaciones policiales basadas en prejuicios diversos.
- Las identificaciones y registros pueden ser una herramienta muy útil para la prevención y el mantenimiento de la seguridad ciudadana. Pero su uso abusivo o inadecuado también puede constituir un impacto negativo en la Comunidad y, de forma particular, en determinados colectivos sociales.



## El Programa para la Identificación Policial Eficaz (PIPE)

- El PIPE es un Programa de actuación que pretende mejorar los procedimientos policiales en materia de identificación de personas en lugares públicos.
- Los objetivos del PIPE son:
  - Establecer procedimientos más eficaces y no discriminatorios.
  - Impulsar el análisis periódico de las identificaciones.
  - Sensibilizar y formar en la gestión de las identificaciones.
  - Potenciar la participación y el acercamiento a la sociedad diversa.
  - Mejorar la atención a los delitos de odio.



## Acciones incluidas en el PIPE

- Manual de procedimiento para la Identificación Policial Eficaz.
- Introducción del Formulario de Identificación Policial.
- Acciones formativas.
- Campaña informativa a la ciudadanía.
- Control y evaluación estadística de las identificaciones.
- Manual de procedimiento para la atención a los delitos de odio.
- Comisión de Seguridad y Convivencia para la Sociedad Diversa.



## ¿Dónde se ha desarrollado el PIPE?

- El antecedente del PIPE es el Proyecto Europeo Steps, que en España desarrollaron las Policías Locales de Fuenlabrada (Madrid) y Girona, así como los Mossos d'Esquadra de esta última localidad.
- Con una ampliación de los objetivos iniciales del Proyecto Steps y en base a su experiencia, el PIPE se ha desarrollado posteriormente en:
  - La Policía Local de Castellón.
  - La Policía Local de Pedrezuela (Madrid).
  - La Policía Local de Puertollano (Ciudad Real).
  - La Policía Local de A Coruña.



## Compromiso municipal

1º) Suscribir el Acuerdo de Colaboración con la Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad para el desarrollo del Programa.

2º) Desarrollar las acciones administrativas y organizativas necesarias para:

- Elaborar el “Manual de Procedimiento para la Identificación Policial Eficaz”.
- Poner en marcha del “Formulario de Identificación Policial”.
- Organizar las acciones formativas necesarias.
- Garantizar el análisis estadístico de los datos y formalizar su alta en los organismos competentes.
- Constituir órganos de relación con el tejido social de la sociedad diversa.
- Contribuir a la difusión pública del Programa.
- Garantizar, a través de personal municipal, la evaluación periódica de los datos obtenidos.
- Elaborar el Manual de Procedimiento para la Atención a los Delitos de Odio.

3º) Facilitar a la Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad los datos obtenidos en el primer año de funcionamiento del Programa.



## Los beneficios del PIPE

- Para el Gobierno Municipal:
  - Prevención de conflictos sociales.
  - Disminución del impacto negativo de las identificaciones policiales.
  - Reconocimiento social e institucional.
- Para la Policía Local:
  - Mayor legitimidad social.
  - Mayor eficacia.
  - Mayor control directivo.
  - Mejora de la inteligencia policial.
- Para la Sociedad Diversa:
  - Mayor respeto a los derechos humanos y a la diversidad social.
  - Establecimiento de canales de participación.
  - Mejor atención a sus problemas de seguridad.



## Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad



# Gracias por su atención

[portavoz@gestionpolicialdiversidad.org](mailto:portavoz@gestionpolicialdiversidad.org)

[www.gestionpolicialdiversidad.org](http://www.gestionpolicialdiversidad.org)

