



En SeguCITY, el I Encuentro Nacional de Responsables de Seguridad Local

La Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad otorgó sus Reconocimientos a la Gestión de la Sociedad Diversa

El día 9 de febrero, en la Ciudad de Toledo y en el marco de SeguCITY, el I Encuentro Nacional de Responsables de Seguridad Local, la Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad hizo entrega de sus Reconocimientos a la Gestión Policial de la Sociedad Diversa para la Seguridad Local. En la misma ceremonia también se entregaron los Premios de Seguridad Vial, otorgados por la Fundación Española por la Seguridad Vial y las Distinciones Nacionales a la Dirección de la Seguridad Local, que otorgó Unijepol.

Antes de la entrega de los reconocimientos, en representación de la Plataforma tomó la palabra **José Manuel López Rodrigo**, Director de la Fundación Pluralismo y Convivencia, que explicó que el reconocimiento a las buenas iniciativas y al buen trabajo desarrollado por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y sus componentes forma parte de los objetivos de la Plataforma, con el fin de impulsar cambios en sus procedimientos y mejoras en la gestión policial de la sociedad diversa.



Entre las diferentes candidaturas presentadas se otorgaron cuatro distinciones a los siguientes profesionales e instituciones:

Reconocimiento al Compromiso Profesional con la Gestión de la Sociedad Diversa.

El reconocimiento, que fue entregado por José Manuel López Rodrigo, se concedió al Cabo-Jefe de la Oficina de Atención al Ciudadano del Distrito de Usera de la Policía Municipal de Madrid, **D. Manuel García Vargas**, por su destacada trayectoria profesional de compromiso con la gestión de la sociedad diversa y, de manera especial, con los colectivos inmigrantes residentes en el barrio de Usera de la capital del Estado.



Reconocimiento a la Formación Policial para la Gestión de la Sociedad Diversa.

El reconocimiento fue concedido al **Instituto Valenciano de Seguridad Pública (IVASP) de la Generalitat Valenciana**, por la elaboración y puesta en marcha del I Plan de actuación para los Cuerpos de Policía Local de la Comunitat Valenciana ante posibles situaciones de racismo y xenofobia. En concreto, la Plataforma ha valorado muy positivamente su carácter innovador, al ser el primer Plan de estas características aprobado por una Comunidad Autónoma, las acciones formativas que ya se están desarrollando y su potencialidad como futura actuación de carácter integral.



El reconocimiento, que recogió **Dña. Ángeles Navarro Gosalbez**, Jefa del Servicio de Formación en Seguridad y Emergencias de la Generalitat Valenciana, fue entregado por **Rosalía Guntín Ubierno**, Subdirectora de de la Fundación Cepaim

Reconocimiento a las Buenas Prácticas en la Gestión Policial de la Sociedad Diversa.

En esta categoría la distinción fue concedida a la **Policía Local de Fuenlabrada (Madrid)**, por el conjunto de medidas y acciones para la Gestión de la Sociedad Diversa que este Cuerpo viene desarrollando desde el año 2007, contribuyendo de manera muy importante a garantizar los derechos de los colectivos sociales más vulnerables y a una actuación policial igualitaria y no discriminatoria; constituyendo uno de los referentes internacionales entre las instituciones policiales en la gestión de la diversidad.

El reconocimiento fue recogido por **D. David Martín Abanades**, Sargento-Jefe del Equipo para la Gestión de la Sociedad Diversa de la Policía Local de Fuenlabrada y se entregó por Maite Andrés, Directora de Inclusión Social de la Fundación Secretariado Gitano.



Reconocimiento especial fuera de la Convocatoria.

Por último, la Plataforma decidió -a pesar del ámbito inicialmente restringido de estas distinciones a la Seguridad Local- conceder un reconocimiento especial al **Cuerpo de Mossos d'Esquadra**, por las diversas medidas que viene adoptando desde hace tiempo para contribuir a la gestión de la sociedad diversa; y, de manera especial, por los protocolos de actuación que ha desarrollado para garantizar una mejor atención policial a los delitos de odio o discriminatorios.

El reconocimiento fue recogido por **D. Jordi Vila Galindo**, el Inspector Oficial de Enlace con el Ministerio del Interior de los Mossos d'Esquadra y fue entregado por **Camino Gutiérrez**, Adjunta a la Dirección del Área de Programas de ACCEM.

